

**१५ वा वित्त आयोग अंतर्गत UHWC व आयुष कार्यक्रमांतर्गत  
कंत्राटी तत्वावर पदभरतीकरीता जाहीरात**

**सन २०२४-२५**

१५ वा वित्त आयोग अंतर्गत UHWC व आयुष कार्यक्रमांतर्गत जिल्ह्यात राबविण्यात येणाऱ्या विविध कार्यक्रमांतर्गत खालील तक्त्यांमध्ये दर्शविल्याप्रमाणे कंत्राटी तत्वावर खालील रिक्त पदांसाठी पदभरती घेण्याकरीता पात्र उमेदवारांकडून ऑनलाईन व ऑफलाईन पध्दतीने अर्ज मागविण्यात येत आहेत.

अ क्र	प्रोग्रामचे नांव	मंजूर पदाचे नाव	रिक्त पदांची संख्या	नियुक्तीचे ठिकाण	प्रवर्ग	शैक्षणिक पात्रता	वय मर्यादा	दरमहा एकत्रित मानधन रुपये
१	Urban HWC	Staff Nurse	33	समितीच्या निर्णयानुसार	SC-5, ST-2, VJ-A-1, NT-B-1, NT-C-1, NT-D-1, SBC-1, OBC-5, SEBC-3, EWS-3, Open-10	GNM & Registration from Maharashtra Nursing Council	४३ वर्ष मागासवर्गीय प्रवर्गासाठी/ ३८ वर्ष खुला प्रवर्ग	Rs. 20,000/-
२	Urban HWC	MPW-Male	31		SC-3, ST-3, VJ-A- 1, NT-B-1, NT-C-1, NT-D-1, SBC-1, OBC-3, SEBC-3, EWS-3, Open-11	HSC Pass in Science + Paramedical Basic Training Course OR Sanitary Inspector Course.	४३ वर्ष मागासवर्गीय प्रवर्गासाठी/ ३८ वर्ष खुला प्रवर्ग	Rs. 18,000/-
<b>एकूण रिक्त पदे -</b>			<b>64</b>					
१	AYUSH	District Programme Manager	1	District AYUSH Cell, Zilla Parishad, Nagpur	Open-1	Graduation Degree in any discipline including AYUSH and MBA in Healthcare Management/Masters in Health/Hospital Administration/Post Graduation Diploma in Hospital & Healthcare Management (Two Years) from AICTE recognized institute with minimum 3 years working experience in Public health programme. Exposure in social sector schemes/missions at national, state and district level and computer knowledge including MS Office, MS Word, MS Power Point, MS Excel would be desirable. Preference will be given to persons having experience of working in Health sector including AYUSH	किमान वयोमर्यादा २१ व जास्तीत जास्त ६० वर्ष	Rs.35,000/-
<b>Total-</b>			<b>1</b>					

## महत्वाचा सुचना-

१. सविस्तर जाहिरात अटी, शर्ती तथा अर्जासह [www.nagpurzp.com](http://www.nagpurzp.com) वर उपलब्ध आहे. सदर जाहीरातीबाबत पात्र/अपात्र उमेदवारांची मेरीट लिस्ट व पदभरतीबाबत वारंवार प्रसिध्द होणाऱ्या सुचना ह्या कार्यालयाच्या [www.nagpurzp.com](http://www.nagpurzp.com) या संकेतस्थळावर प्रकाशित करण्यात येईल. उमेदवारांना पदभरती बाबत कोणतीही सुचना दुरध्वनी व्दारे कळविण्यात येणार नाही याची नोंद घ्यावी.

२. अर्ज सादर करण्याची पध्दत:- सर्व उमेदवारांनी खालील दिलेल्या Link वर क्लिक करुन ऑनलाईन पध्दतीने अर्ज भरणे अनिवार्य राहिल. त्याचप्रमाणे उमेदवारांनी [www.nagpurzp.com](http://www.nagpurzp.com) या संकेतस्थळावर उपलब्ध अर्जाचा नमुना डाऊनलोड करावे व सदर अर्ज भरुन त्याला खालील दिलेले आवश्यक कागदपत्रे सोबत जोडावे व सदर अर्ज हा कार्यालयास जमा करणे अनिवार्य राहिल. उमेदवारांनी ऑनलाईन तसेच ऑफलाईन या दोनही पध्दतीने अर्ज भरणे अनिवार्य राहिल अन्यथा सदर उमेदवारांना अपात्र ठरविण्यात येईल.

अर्ज सादर करण्याची Link-

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScRQltzgePW09o1n1ejzztmqinpiKj246vLEPw5pinU6KCIOQ/viewform?usp=header>

३. आवश्यक कागदपत्रे :- खालील कागदपत्रांची मुळ प्रतीची छायांकित प्रत स्वक्षांकित करुन अर्जासोबत सादर करणे अनिवार्य राहिल.

१) पदवी /पदविका प्रमाणपत्रे २) गुणपत्रिका (सर्व) ३) शैक्षणिक अर्हतेबाबतची प्रमाणपत्रे ४) शाळा सोडल्याचा दाखला/जन्म तारखेचा दाखला ५) प्रमाणित केलेले अनुभव प्रमाणपत्र ६) पासपोर्ट आकाराचा फोटो ७) RTGS/NEFT/IMPS/UPI/DD व्दारे अर्जशुल्काचा भरणा केल्याची पावती अथवा डिमांड ड्राफ. ८) लहान कुटुंब असल्याबाबतचे प्रमाणपत्र ९) अन क्र. १ ते ९ पर्यंतचे सर्व दस्तऐवज क्रमवारीत जोडावेत.

४. पदभरती प्रक्रिया सुरु होऊन संपुष्टात येईस्तोवर सर्व टप्प्यावर माहिती उपलब्ध करुन घ्यावयाची जबाबदारी उमेदवारांची राहिल.

अर्ज सादर करण्याची तारीख:- (ऑनलाईन व ऑफलाईन पध्दतीने)

दि. ०६/०२/२०२५ पासुन ते दि. १७/०२/२०२५ पर्यंत सायंकाळी ५.०० पर्यंत.

अर्ज स्विकारण्याचे ठिकाण :- राष्ट्रीय आरोग्य अभियान, आरोग्य विभाग जिल्हा परिषद, सिव्हिल लाईन, नागपूर

## अटी व शर्ती

१. वरील सर्व पदे हि निव्वळ कंत्राटी स्वरुपाची असुन त्यांचा कालावधी दि. २९/०६/२०२५ पर्यंत राहिल. हा कालावधी वाढविला जाण्याची शक्यता आहे परंतु सदर पदावर कायमपणाचा हक्क राहणार नाही.
२. सदर पदे राज्य शासनाची नियमित पदे नसून निव्वळ कंत्राटी स्वरुपाची पदे आहेत. म्हणून अर्जदाराला शासकिय नियमित सेवेत सामावून घेणे किंवा शासनामार्फत सेवा संरक्षण किंवा त्यासंबंधी दावा करण्याचा अधिकार राहणार नाही.
३. अर्जदार हा संबंधीत पदासाठी शारीरीक व मानसिकदृष्ट्या सक्षम असावा, अर्जदाराविरुद्ध कोणताही फौजदारी गुन्हा दाखल झालेला नसावा.
४. ज्या कंत्राटी कर्मचाऱ्यांची नियुक्ती राज्य शासनाच्या नियमित मंजूर रिक्त पदावर करण्यात आली आहे. अशा कर्मचाऱ्यांची सेवा सदर पद रिक्त असेपर्यंत सुरु राहिल. नियमित पदे भरले गेल्यास सदर कंत्राटी कर्मचाऱ्यांची सेवा आपोआप तात्काळ संपुष्टात येईल.
५. अभियानातर्गत कार्यरत ज्या कर्मचाऱ्यांचे मानधन रुपये १५,०००/- व रु. १५,०००/- पेक्षा कमी असले तर त्या कर्मचाऱ्यांना ईपीएफ सुविधा लागू करण्यात येईल. व त्याकरीता राज्य कार्यालयाव्दारे निर्गमित करण्यात आलेल्या परिपत्रक व पत्रानुसार कार्यवाही करण्यात येईल.
६. अभियान अंतर्गत विविध स्तरावर पदभरती करण्यात येत असलेल्या अधिकारी/कर्मचाऱ्यांच्या नियुक्ती आदेशात नियुक्ती तात्पुरत्या स्वरुपात करण्यात येत असून ही नियुक्ती राष्ट्रीय आरोग्य अभियान प्रकल्प संपुष्टात येईपर्यंत या पैकी जे अगोदर घेडेल तो पर्यंत करण्यात येत आहे.

७. जिल्हा/परिमंडळ स्तरावरून नियुक्त करण्यात येणाऱ्या व त्यांचे नियुक्ती/पुनर्नियुक्ती अधिकार जिल्हा/परिमंडळस्तरावर देण्यात आलेले आहेत. अशा कंत्राटी कर्मचाऱ्यांचे कामकाज असमाधानकारक असल्यास कारणे दाखवा नोटीस/ज्ञापन बजावण्यात येईल. संबंधितांनी विहित मुदतीत खुलासा सादर केल्या नंतर खुलासा असमाधानकारक असल्यास नैसर्गिक न्याय तत्वानुसार स्वतःचे बाजू मांडण्याची संधी देण्यात येईल. तदनंतर असमाधानकारक कामकाजाबाबत खात्री केल्यानंतरच सेवा समाप्तीचे आदेश काढण्यात येईल. सेवा समाप्ती आदेशात त्यांच्या वर लावण्यात आलेल्या दोषारोपाचे व ते दोषारोप सिद्ध होत असल्याचा सविस्तर उल्लेख करण्यात येईल.
८. कर्मचाऱ्या संदर्भात आर्थिक अनियमितता अथवा अन्य गंभीर बाबी निदर्शनास आल्यास कारणे दाखवा नोटीस/ज्ञापन बजावण्यात येईल. कर्मचाऱ्याने विहित मुदतीत खुलासा सादर केल्यानंतर खुलासा असमाधानकारक असल्यास नैसर्गिक न्याय तत्वानुसार स्वतःचे बाजू मांडण्याची संधी देण्यात येईल. अंततः कर्मचारी दोषी असल्यास सेवा समाप्तीचा प्रस्ताव राज्य कार्यालयास सादर करण्यात येईल.
९. लहान कुटुंब अट ही दिनांक २३/०७/२०२० पासून लागू करण्यात येत असून, दिनांक २३/०७/२०२० पासून दोनपेक्षा अधिक ह्यात मुले असणारे उमेदवार राष्ट्रीय आरोग्य अभियानाच्या कंत्राटी पदभरतीसाठी अर्ज करण्यास पात्र ठरणार नाहीत.
१०. उपरोक्त सर्व पदासाठीचे वेतन हे एकत्रित मानधन आहे.
११. सदर रिक्त पदांच्या संख्येत, ठिकाण व मानधनात बदल होवू शकतो.
१२. उपरोक्त पदाकरीता निवड प्रक्रिया ही राज्यस्तरावरून प्राप्त मार्गदर्शक सुचनेनुसार घेण्यात येत असल्यामुळे जाहीरातीमधील नमूद दिनांकास विहित कालावधीत सोबत दिलेल्या अर्ज नमुन्यात मुळ शैक्षणिक कागदपत्राच्या सत्यप्रतीसह या कार्यालयात अर्ज सादर करावा, त्यानंतर प्राप्त होणारे अर्ज स्विकारल्या जाणार नाहीत.
१३. संबंधित पदाकरीता नोंदणी नंतर पात्र, अपात्र यादी प्रसिध्द दिनांकास कार्यालयाच्या संकेतस्थळावर प्रसिध्द करण्यात येईल. त्यासंबंधी आक्षेप असल्यास वरील नमूद प्रमाणे कार्यालयीन वेळेत लेखी स्वरूपात सादर करणे गरजेचे राहिल व तदनंतर निराकरण केले जाईल त्यानंतर प्राप्त आक्षेपाचा विचार केला जाणार नाही.
१४. अर्जदाराला सोईनुसार पदस्थापनेचे ठिकाण बदलवून मिळण्याची मागणी करता येणार नाही.
१५. उपरोक्त संबंधित पदाकरीता तत्सम कॉन्सीलकडून रजिस्ट्रेशन प्रमाणपत्र जोडणे बंधनकारक आहे. अन्यथा उमेदवारांस अपात्र ठरवल्या जाईल.
१६. एकापेक्षा जास्त ठिकाणी कार्यरत असल्यास उमेदवाराने अर्ज करण्यात येवू नये. निवड उपरांत तत्सम बाब कार्यालयाच्या निदर्शनास आल्यास नियुक्ती तात्काळ रद्द करण्यात येईल याची नोंद घेण्यात यावी.
१७. पदभरती प्रक्रियेस कार्यालयात उपस्थित उमेदवारांना प्रवासभत्ता अथवा इतर कुठलाही भत्ता देय राहणार नाही.
१८. गुणांकन पध्दती - उपरोक्त पदांकरिता खालील तक्त्यात नमूद गुणांकन पध्दतीनुसार निवड प्रक्रिया करण्यात येईल.

विवरण	तपशील	अधिकतम गुण
पदासाठी आवश्यक (Qualifying exam मधील गुण (अंतिम वर्षाच्या गुणाच्या आधारे)	मिळालेल्या एकूण गुणांच्या टक्केवारीचे ५० प्रमाणे proportion काढावे. (उदा. ६०% गुण प्राप्त असल्यास त्याचे ५०% प्रमाणे proportion = $60 \times 50 / 100 = 30$ )	५० गुण
पदासाठी आवश्यक शैक्षणिक अर्हतेपेक्षा अधिक शैक्षणिक अर्हता असल्यास (संबंधित विषयामध्येच अधिकची शैक्षणिक अर्हता असल्यास विचारात घ्यावी)	<b>अधिकतम २० गुण द्यावेत.</b> मिळालेल्या एकूण गुणांच्या टक्केवारीचे २० प्रमाणे proportion काढावे. (उदा. १ Staff Nurse पदाची आवश्यक अर्हता पूर्ण करून अतिरिक्त B.Sc (Nursing) हि शैक्षणिक अर्हता पूर्ण केलेल्या उमेदवाराने अर्ज केला असल्यास उमेदवारास B.Sc (Nursing) च्या अंतिम वर्षाचे ६०% गुण प्राप्त असल्यास त्याचे २०% प्रमाणे proportion = $60 \times 20 / 100 = 12$ गुण)	२० गुण

संबंधित पदाशी निगडीत अनुभव	प्रत्येक १ वर्षासाठी ६ गुण द्यावेत. (१ वर्षाकरीता ६ गुण, जास्तीत जास्त ३० गुण)	३० गुण
		एकूण १०० गुण

अ) यानुसार सर्व उमेदवारांची प्रवर्गनिहाय गुणांकन यादी (Merit List) तयार करण्यात येईल.

ब) गुणांकन यादी तयार केल्यानंतर दोन किंवा त्यापेक्षा जास्त उमेदवारांना समान गुण असल्यास ज्या उमेदवाराचे वय जास्त आहे अशा उमेदवारास प्राधान्य देण्यात येईल. तसेच उमेदवाराचे गुणांकन (Merit) व वय देखील समान असेल तर अशा वेळी उमेदवाराचा संबंधित पदाशी निगडीत अनुभव जास्त असेल अशा उमेदवारास प्राधान्य देण्यात येईल.

क) ज्या पदाकरीता Skill Assessment Protocol नुसार कौशल्य चाचणी घेणे अनिवार्य करण्यात आली आहे. त्या पदाकरीता पात्र उमेदवारांची नियुक्ती आदेश देण्यापूर्वी कौशल्य चाचणी घेण्यात येईल.

१९. मा. सहाय्यक आयुक्त यांच्या बिंदुनामावलीप्रमाणे आरक्षणामध्ये बदल झाल्यास उमेदवारांना कोणतीही पुर्व सुचना न देता कमी करण्यात येईल.

२०. मागासर्वीय प्रवर्गातील उमेदवारांसाठी रु. १००/- व खुल्या प्रवर्गातील उमेदवारांसाठी रु. १५०/- चे बँक ऑफ महाराष्ट्र बँकेचे जिल्हा एकात्मिक आरोग्य व कुटुंब कल्याण सोसायटी, नागपूर खाते क्र. 60521839854, IFSC Code – MAHB0001321 वर RTGS/NEFT/IMPS/UPI/DD द्वारे भरणा करून पावती फॉर्म सोबत जोडावे किंवा कोणत्याही Nationalised बँकेचा डिमांड ड्राफ्ट जिल्हा एकात्मिक आरोग्य व कुटुंब कल्याण सोसायटी, नागपूर यांचे नावाने जोडण्यात यावा.

२१. संपूर्ण निवडप्रक्रिया ही गुणवत्तेवर आधारित पारदर्शी पध्दतीने घेण्यात येईल.

२२. सदर पदभरतीचे अर्ज पदभरती प्रक्रिया पूर्ण झाल्यानंतर ३ महिन्यांपर्यंत जपुन ठेवण्यात येतील. ३ महिन्यांनंतर सदर अर्ज हे नष्ट करण्यात येईल याची नोंद घ्यावी.

२३. भरती प्रक्रिया स्थगिती देणे/रद्द करणे/पदभरती प्रक्रियेत बदल करण्याचे सर्व अधिकार मा. मुख्य कार्यकारी अधिकारी तथा अध्यक्ष, निवड समिती, रा.आ.अ. नागपूर यांचे स्तरावर राखीव ठेवण्यात आलेले आहेत. याबाबत कोणत्याही प्रकारचा दावा करता येणार नाही.



सदस्य सचिव

जि.ए.आ.व कु.क.सो.

तथा

जिल्हा आरोग्य अधिकारी

जिल्हा परिषद, नागपूर



अध्यक्ष

जि.ए.आ.व कु.क.सो.

तथा

मुख्य कार्यकारी अधिकारी

जिल्हा परिषद, नागपूर